



Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych:

Administratorem Twoich danych osobowych będzie: Zbych-Pol & Mobet Sp. z o.o. z siedzibą w Mogilnie, ul. Betonowa 2, 88-300 Mogilno, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym w Bydgoszczy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000309035; NIP: 5571668544, REGON: 340461723 („Spółka” bądź „my”). Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Betonowa 2, 88-300 Mogilno
- przez e-mail: iwona.szczesna.@zbych-pol.pl
- telefonicznie: 52 318 66 60

2. Inspektor ochrony danych:

Spółka nie wyznaczyła inspektora ochrony danych. Osobą, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych jest Prezes Zarządu Spółki – Iwona Szczęsna-Dymel, z którą możesz się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Betonowa 2, 88-300 Mogilno
- przez e-mail: iwona.szczesna@zbych-pol.pl
- telefonicznie: 52 318 66 60

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania:

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

1. ocenić Twoje kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
2. ocenić Twoje zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
3. wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

1. Przepis prawa (art. 22¹ § 1 i § 2 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
2. Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
3. Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. Mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Twoje umiejętności i zdolności. Jest to nam potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.

4. Wykorzystywanie testów kwalifikacyjnych:

W ramach rekrutacji przeprowadzamy następujące testy dotyczące znajomości: z umiejętności obsługi programów MS Office oraz umiejętności: manualne dla stanowisk robotniczych. Takie testy mają na celu sprawdzić, czy masz umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz.

5. Okres przechowywania danych osobowych:

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, a jeśli wyrazisz na to swoją zgodę również na dalszy okres, w celu zaproponowania Ci możliwości zgłoszenia aplikacji na inne stanowisko, które może być zgodne z Twoim wykształceniem i doświadczeniem zawodowym.

6. Odbiorcy danych:

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe naszym dostawcom/usługodawcom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

7. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji:

Przystępują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych – jeśli podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda,
2. prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
3. prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
4. prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
5. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
6. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
7. prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko, jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami (dane kontaktowe w punktach 1 i 2 powyżej).

Prawo wycofania zgody – w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej

zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, nasz adres e-mailowy, a także poprzez niniejszy link [\[link\]](#).

Prawo wniesienia skargi do organu - przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.